



Città di Tempio Pausania

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia-Tempio

L'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F., Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria....), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 03/11/2015 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il personale dipendente (dei livelli) dell'Ente, il cui testo è stato trasmesso – ai sensi dell'art. 40 – 40 bis D.Lgs. n. 165/2001, art. 5 CCNL 01/04/1999 e art. 4 CCNL 22/01/2004, telematicamente all'ARAN e al CNEL (Registrazione ID 1439701 del 06/11/2015, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla certificazione del revisore unico dell'Ente (verbale n. 22 del 18/07/2016).

In particolare, si evidenzia che il Contratto Decentrato prevede la proroga della validità degli accordi annuali di riparto e destinazione del fondo fino alla stipula dell'accordo successivo, nei limiti delle quantificazioni ivi previste, per cui non può esservi soluzione di continuità del salario accessorio spettante in applicazione di regole di utilizzo valide ed efficaci indicate nel CCDI giuridico.

Lo stesso CCDI 03/11/2005 può essere applicato anche per l'anno 2018 in quanto le regole ivi indicate non contrastano sostanzialmente con quanto definito dalla nuova contrattazione nazionale, fermo restando che vengono applicati solo gli istituti normati e compatibili con la nuova disciplina, mentre viene rinviato a data successiva l'avvio del negoziato per la definizione dei criteri e delle misure per l'applicazione degli istituti contrattuali indicati nel nuovo CCNL.

In data 11/12/2018 la Delegazione trattante, come da verbale n. 1 in pari data, ha sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo sulla proposta di riparto delle risorse del fondo di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. del Comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 per l'anno 2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, come successivamente modificati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), pertanto è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalla Delegazione trattante con verbale n. 1 dell'11/12/2018 per l'anno 2018 (solo parte economica).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue.

Data di sottoscrizione	Preintesa dell'11/12/2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dott. Silvano C. Aisoni Supporto Tecnico: Dirigente del Settore AA.II. E Personale dott.ssa M. Nicoletta Pisciotto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: RSU AZIENDALE – UIL - FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20/12/2018 Verbale n. 37 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <hr style="width: 20%; margin-left: 0;"/>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance per l'anno 2018 è stato adottato con Deliberazione G.C. n. 53 del 05/04/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione G.C. n. 14 del 28/01/2014. Aggiornato con Deliberazione G.C. n. 13 del 12/02/2016 (2016-2018), n. 6 del 26/01/2017 (2017-2019) e n. 17 del 30/01/2018 (2018-2020).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della performance al momento validata risulta essere quella relativa all'anno 2017; la stessa è stata approvata con Deliberazione G.C. n. 89 del 04/06/2018 e validata dall'Organismo di Valutazione in data 05/06/2018.
Eventuali osservazioni :		

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, con seduta in data 11/12/2018, in base al CCDI sottoscritto in data 03/11/2015, la delegazione trattante (Cfr. verbale n. 1):

- ha preso atto della consistenza del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018, costituito con Determinazione n. 1097 del 14/11/2018, certificato positivamente nella sua costituzione dal Revisore Unico dell'Ente con Verbale n. 16 del 06/07/2018, che risulta quantificato in **€ 332.311,76 quale sommatoria della parte stabile e della parte variabile al lordo dei tagli, a detrarre i tagli 2017 per un importo di € 7.153,00, per un ammontare residuale complessivo finale di € 325.158,76;**
- ha confermato la destinazione delle risorse per la remunerazione dei seguenti istituti contrattuali:

Fondo per le progressioni economiche orizzontali.

Le risorse destinate alla progressione economica orizzontale sono quantificate per l'anno 2018 in complessivi € 73.500,00 e consentiranno esclusivamente di remunerare le PEO già in pagamento perché assegnate in esercizi precedenti.

A titolo informativo, si precisa che i criteri di selettività dei requisiti per l'accesso a tale istituto previsti nel contratto decentrato normativo, sono conformi agli indirizzi del decreto di riforma, d.lgs. 150/2009. In particolare, costituiscono elementi di selettività nel CCDI:

- il rispetto del limite economico derivante dalla somma annualmente assegnata a tale istituto, suddivisa per direzione, tenendo conto del personale in servizio alla data di attribuzione della progressione e dei pesi attribuiti alle singole categorie ed alle posizioni infracategoriali di accesso (es. cat. A: peso 1; cat. B: peso 1,5; cat. B3: peso 2; cat. C: peso 3; cat. D: peso 4; cat. D3: peso 5);
- la formulazione di una graduatoria annuale per direzione redatta utilizzando i risultati delle valutazioni redatte secondo modalità e criteri dal sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvato dall'Ente, limitatamente a due fattori:

- 1) comportamenti organizzativi espressi in centesimi;
- 2) apporto dato al conseguimento degli obiettivi.

La collocazione utile in graduatoria può avvenire a condizione che il dipendente sia in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- aver maturato nella posizione economica le seguenti anzianità di servizio:
 1. almeno due anni per il primo passaggio nelle cat. A, B, C e D;
 2. almeno tre anni per i restanti passaggi nelle cat. A, B, C e D (eccetto l'ultimo);
 3. almeno quattro anni per l'ultimo passaggio nella cat. D.

- non essere stato oggetto di provvedimento disciplinare nel periodo preso in esame per la verifica del requisito di cui al punto precedente, con esclusione del rimprovero verbale;
- aver ottenuto per ciascuno degli anni di cui al primo capoverso il punteggio minimo necessario per essere idonei al passaggio di progressione economica all'interno della categoria (es. cat. A: punteggio minimo 60/100; cat. B: 62/100; cat. B3: 65/100; cat. C: 70/100; cat. D: 75/100; cat. D3: 80/100).

In ogni caso, per l'anno 2018, non avendo destinato risorse aggiuntive che possano consentire di attribuire nuove P.E.O., l'applicazione dei criteri sopra descritti non avrà luogo.

Indennità di comparto.

Tale destinazione concerne la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. B), del CCNL 22/01/2004. Le risorse destinate a tale istituto ammontano ad € 42.100,00.

Fondo posizioni organizzative/alta professionalità.

Per l'anno 2018 il fondo delle P.O. e A.P. è quantificato in € 52.765,00, importo pari a quello previsto per l'anno precedente.

Il fondo è destinato a remunerare l'area delle P.O. ed A.P. istituita dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi. La consistenza del fondo è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale, sulla scorta delle posizioni individuate nei vari settori/servizi. L'attuale organizzazione a seguito del riassetto dell'Ente approvato con Deliberazione G.C. n. 49 in data 14/04/2016, rettificata parzialmente con Deliberazione n. 80 del 07/06/2016, prevede **tre** posizioni organizzative ed un'alta professionalità.

L'indennità di posizione è quantificata in relazione alla pesatura della posizione determinata dal Nucleo di Valutazione in occasione di intervenuti mutamenti organizzativi, con l'applicazione del sistema di misurazione riapprovato nel testo coordinato con Deliberazione G.C. n. 199 del 12/11/2013, e ripartita in applicazione dei nuovi pesi stabiliti dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 15 settembre 2016 come evidenziato con Determinazione n. 899 del 27/09/2016;

Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato annuale, contenuta nei limiti del 25% della retribuzione di posizione, il Nucleo di Valutazione attualmente O.I.V. applica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato con Deliberazione G.C. n. 200 del 12/11/2013.

Inoltre, qualora il titolare di posizione organizzativa o alta professionalità sia anche destinatario di altri compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (es. compensi art. 92 D.Lgs. 163/2006, compensi ISTAT, compensi al legale ex art. 27 CCNL 14/09/2000), l'indennità di risultato spettante – a seguito di esito favorevole della gestione, certificata dal N.d.V. - viene ridotta in proporzione ai compensi percepiti.

Novità introdotta dall'art. 15, comma 5, del CCNL 21/05/2018, è che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

Indennità.

la remunerazione di particolari posizioni lavorative attraverso l'erogazione delle indennità contrattuali prosegue sulla strada della selettività e della responsabilizzazione della dirigenza nella gestione, anche al fine di tendere alla riduzione quantitativa delle risorse finalizzate a tali istituti.

In particolare:

Indennità varie fisse.

Sono costituite da:

1. Indennità al personale di categoria B da riconoscere ai sensi dell'art 32, comma 9, CCNL 22/01/2004 presumibilmente per un importo di € 650,00;
2. Indennità art. 15, comma 1, lett. H) CCNL 01/04/1999 al personale appartenente all'ex 8° q.f. per € 774,72 (n. 1 unità in servizio);

3. Indennità qualifiche Ufficiale di Stato civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale e Istruttori Informatici CED, ai sensi dell'art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004, per un importo di € 2.400,00;
4. Indennità di responsabilità al personale di categoria D non titolare di funzioni dell'area delle Posizioni organizzative per un importo complessivo di € 27.600,00.

Le modalità di quantificazione, attribuzione e revoca dei compensi di cui ai punti 3 e 4 restano disciplinate dall'art. 15 del CCDI 03/11/2015 e tali indennità sono attribuite al personale con determinazione opportunamente motivata dei dirigenti dei settori di appartenenza degli interessati, che tengono conto anche del limite di spesa loro assegnato.

Con riferimento specifico alle indennità di cui al punto n. 4) si precisa che, per garantire il principio di correlazione fra la gradualità delle funzioni e le conseguenti responsabilità, il CCDI normativo prevede tre tipologie di compenso:

- fino ad € 2.500 per gli incarichi che comportino: coordinamento di servizi che comprendano almeno due unità operative complesse; funzioni vicarie del dirigente; funzioni di responsabilità legate all'attuazione del D.Lgs. n. 81/2008;
- fino ad € 1.500 per gli incarichi di responsabile di unità operativa complessa che comporti anche il coordinamento di personale sottoposto;
- fino ad € 1.000 per gli incarichi di responsabile di unità operativa semplice o complessa senza personale da coordinare, oppure per la responsabilità di procedimenti di particolare complessità per la durata del procedimento stesso.

Le indennità sono corrisposte con cadenza mensile e non sono legate alla presenza in servizio, non sono cumulabili e sono riconosciute in base all'attività prevalente.

Indennità variabili: maneggio valori, festiva, disagio, rischio, turno, reperibilità.

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai CCNL e dal CCDI normativo più volte citato.

Le categorie interessate ai compensi in questione sono le seguenti:

1. art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999: compenso mensile per turnazione al personale del Servizio Vigilanza: il solo servizio articolato in almeno 10 ore con turni di servizio di 5.50 ore continuative giornaliere (importo destinato € 29.000,00); si precisa che tale importo è stato incrementato, una tantum e in via del tutto eccezionale esclusivamente per l'anno 2018 – secondo quanto previsto dalla direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica fornita dall'Amministrazione con Deliberazione G.C. n. 207 del 06/12/2018 – di € 5.000,00, al fine di consentire il pagamento delle turnazioni svolte dal personale del Servizio di Polizia Locale per i mesi di novembre e dicembre;
2. art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 01/04/1999: compenso mensile per indennità disagio al personale che svolge attività particolarmente disagiate – come definite dal CCDI – individuato con apposita determinazione del dirigente del settore di riferimento; a titolo non esaustivo la casistica può essere: articolazione dell'orario di servizio nelle ore pomeridiane in misura tale da creare disagi alle relazioni familiari e di gestione del tempo libero; prestazione lavorativa resa in più sedi di lavoro oltre a quella assegnata contrattualmente; prestazione lavorativa resa in condizioni climatiche, fisiche e relazionali tali da creare notevole disagio psico-fisico (importo destinato € 2.500,00);
3. art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999: compenso mensile per indennità di rischio al personale individuato dal Datore di lavoro che svolgono mansioni che comportino esposizione a rischi di “notevole gravità”, così definite dal documento di valutazione dei rischi approvato dall'Ente, rapportate ai giorni di effettiva esposizione (importo destinato € 2.300,00);
4. art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999: compenso mensile per reperibilità al personale addetto al solo servizio di stato civile (unico servizio per il quale permane la reperibilità), da liquidare secondo gli importi orari stabiliti dal CCNL, tenuto conto dei turni di reperibilità (importo destinato € 2.500,00);

5. art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999: compenso per maneggio valori al personale nominato in qualità di Agente contabile ed adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa, secondo la certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alle somme effettivamente maneggiate nell'anno di riferimento (importo destinato € 1.900,00);
6. art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999: indennità festiva da corrispondere, nella misura del 50% della retribuzione oraria, con diritto a fruire del riposo compensativo entro 15 gg. o al massimo entro i due mesi successivi, ai dipendenti, anche non turnisti che, per ragioni di servizio, non usufruiscono del riposo settimanale (importo destinato € 1.000,00)

Fondo per la valorizzazione della performance individuale.

La valorizzazione della performance individuale è correlata ai risultati della gestione programmata dall'Amministrazione con l'approvazione del piano della performance, che costituisce allegato del PEG dell'anno, ed al miglioramento quali-quantitativo dei servizi valutati e misurati secondo i criteri del sistema di valutazione.

Il sistema di valutazione garantisce il principio di selettività nella previsione che il compenso incentivante la performance dei dipendenti sia riconosciuto solo a quelli che abbiano superato una soglia minima del complessivo punteggio di valutazione e il principio del merito in quanto la valutazione tiene conto da un lato del raggiungimento degli obiettivi operativi (individuali o di gruppo) e del contributo fornito alla performance organizzativa di appartenenza e dall'altro della qualità dei comportamenti professionali ed organizzativi e delle competenze dimostrate.

Il fondo complessivo per l'anno 2018 è quantificato in € 46.300,28 e trova copertura per € 1.553,28 nella parte stabile del fondo e per la parte residuale di € 44.747,00 nella parte variabile del fondo.

Si precisa che – in relazione a quanto stabilito dalle delegazioni trattanti nella seduta dell'11/12/2018 - tale importo potrà essere incrementato delle economie del fondo dell'anno di riferimento (2018) e di quelle relative ai fondi degli anni precedenti legittimamente utilizzabili.

Compensi per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge.

I compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni del personale (incentivi tecnici, compensi ISTAT, compensi professionisti legali) vengono attribuiti e liquidati sulla scorta di specifici regolamenti.

In sede di predisposizione del bilancio di previsione i Dirigenti/Responsabili comunicano all'ufficio personale l'importo presuntivo da inserire a tale titolo in bilancio, nei capitoli destinati al fondo per il trattamento accessorio, e tale importo viene contabilizzato in sede di costituzione del fondo. A consuntivo, sulla scorta degli impegni effettivamente assunti nel corso dell'anno, il fondo art. 31 CCNL 22/01/2004 viene debitamente rettificato con gli importi effettivi per ciascuna tipologia.

In conclusione, si può affermare ed attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 (solo parte economica) è in linea con il CCDI di parte giuridica 2015/2017 e i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale approvati (Relazione previsionale e programmatica 2018/2020, PEG 2018, Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2018) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di cui all'articolo 67, CCNL 21/05/2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto delle Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1097 del 14/11/2018 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in **€ 235.777,00** come certificato dal Revisore unico dell'Ente; da **queste sono state sottratte le risorse destinate al Fondo per le Posizioni Organizzative** finalizzate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato, ammontanti complessivamente ad **€ 52.765,00**, da pagarsi a carico del bilancio dell'ente.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Le risorse derivanti dalla quantificazione di cui sopra, sono state incrementate ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettere a), b) e c) come segue:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera a) (€ 83,20 a decorrere dall'1/1/2019 per n. unità di personale in servizio al 31/12/2015) importo non soggetto al Tetto 2016	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera b) (differenza fra incrementi PEO a regime) importo non soggetto al Tetto 2016	€ 2.751,00
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera c) (R.I.A. e assegni ad personam personale cessato)	€ 2.015,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera d) riassorbimento incrementi ad personam	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera e) oneri per personale trasferito	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera f) economie per riduzione posti dirig.	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera g) riduzione stabile straordinario	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lettera h) oneri per incremento dotazione organica (ai sensi comma 5, lett. a)	€ 0,00

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità fondo 2018: € 185.027,00 al netto del fondo delle posizioni organizzative pari ad € 52.765,00 ed al netto dei differenziali PEO fuori tetto, pari ad € 2.751,00.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, per l'anno 2018, sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite:

Descrizione*	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. -(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)(2)	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -(ART.67, C.3, LETT.C)	€ 0,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	€ 158,00
INTEGRAZIONE 1,2% -(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 22.643,00
MESSI NOTIFICATORI -(ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€ 26.469,00
Totale risorse variabili soggette al tetto	€ 49.270,00

Risorse variabili non soggette al limite:

Descrizione*	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 2.630,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE -(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE -Sezione Autonomie N. 6/2018)	€ 0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI -(ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 32.310,18
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT,ECC.-(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 7.558,58
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -(ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0,00
Totale risorse variabili non soggette al tetto	€ 42.498,76

Totale risorse variabili fondo 2018 € 91.768,76, al lordo della decurtazione.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

E' stata operata sul fondo 2018, la decurtazione disposta ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017:

Descrizione	Importo
Riduzione ai sensi art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017	- € 7.153,00
Totale riduzioni	- € 7.153,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 240.543,00
Risorse variabili (al netto della decurtazione € 7.153,00)	€ 81.985,76
Residui anni precedenti	€ 2.630,00
Totale	€ 325.158,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Questa sezione è dedicata alla contabilità del fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone – qualora ricorra il caso – le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questa sezione è destinata a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di Accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con Determinazione del Dirigente del Settore AA.II. E Personale n. 1097 del 14/11/2018, le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018, sono le seguenti:

Descrizione	Importo	Note
Indennità di comparto	€ 42.100,00	Indennità di comparto da pagare al personale in servizio sino al 31/12/2018
Progressioni orizzontali	€ 73.500,00	PEO già in pagamento in virtù di assegnazioni precedenti sino al 2010
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 52.765,00	Fondo necessario per il pagamento sino al 31/12/2018 delle posizioni con incarico già attribuito
Indennità al personale della cat. B1 (art. 32, comma 9, CCNL 14.09.2000)	€ 650,00	Importo presunto da pagare al personale della categoria in servizio sino al 31/12/2018
Indennità art. 15, comma 1, lett. h) CCNL 01/04/1999) ex 8° q.f.	€ 774,72	Indennità di funzione dovuta al personale in servizio (n. 1 unità) sino al 31/12/2018
Indennità art. 36, comma 2 CCNL 22/01/2004 (qualifiche Uff. Stato civile, anagrafe, elettorale, informatici)	€ 2.400,00	Indennità da erogarsi al personale in possesso delle qualifiche di cui a lato, individuato dai dirigenti, sino al 31/12/2018
Indennità art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 (ind. di responsabilità al	€ 27.600,00	Indennità da erogarsi al personale in possesso delle qualifiche di cui a lato, indivi-

personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle P.O.		duato dai dirigenti, sino al 31/12/2018
Indennità art. 17, comma 2, lett. d) ed e) CCNL 01/04/1999 (ind. Maneggio valori, rischio, disagio, ind. Festiva, reperibilità)	€ 10.200,00	Indennità da erogarsi al personale individuato dai dirigenti, sino al 31/12/2018
Indennità art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999 (indennità di turnazione)	€ 29.000,00	Indennità da erogarsi al personale turnista del Corpo di Polizia Locale, sino al 31/12/2018 (vedasi
Totale	€ 238.989,72	

Come indicato nelle note, le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale normativo sottoscritto in data 03/11/2015 e gli importi indicati sono quelli relativi alle indennità già in pagamento o effetto di progressioni economiche orizzontali già assegnate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 86.169,04**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 39.868,76
Valorizzazione della performance (ex articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 46.300,28
Altro	€ 0,00
Totale	€ 86.169,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 238.989,72
Somme regolate dal contratto	€ 86.169,04
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 325.158,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (cfr. Modulo I – Sezione V)

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 240.543,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, che – anzi – garantiscono anche la copertura di tutte le indennità variabili oltrechè di una quota pari ad € 1.553,28 che finanzia anche i compensi per la valorizzazione della performance.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di valorizzazione della performance (già produttività) è erogata in applicazione del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance individuale, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste risorse da accantonare per ulteriori progressioni orizzontali rispetto a quelle già attribuite fino all'anno 2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

TABELLA 1

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018
Risorse stabili			Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 102.664,00	€ 102.377,00	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	€ 235.777,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 1.2.7)	€ 24.233,00	€ 24.233,00	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67, C.2, LETT. A)	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART. 4 CC. 1.4.5 PARTE FISSA)	€ 30.548,00	€ 30.548,00	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2 LETT. B)	€ 2.751,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 (ART. 8 CC. 2.5.6.7 PARTE FISSA)	€ 12.502,00	€ 12.502,00	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, COMMA 2 LETT. C)	€ 2.015,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€ 0,00	€ 0,00	PERSONALE TRASFERITO (ART. 67, COMMA 2 LETT. E)	€ 0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO «DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2005-09»	€ 3.703,00	€ 3.703,00	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67, COMMA 2 LETT. G)	€ 0,00
RIDETERMINAZIONE INCREM. STIPENDI CCNL (ART. 67 C.2 L. B CCNL 2010/2018)	€ 325,00	€ 945,00	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 2 LETT. H)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C.1 CCNL 1998 - 2001)	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 26.386,00	€ 26.386,00		€ 0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 38.133,00	€ 39.129,00		€ 0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C.456 L. 147/2013	€ 3.101,00	€ 3.101,00	DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 52.765,00
			DECURTAZIONE DIFFERENZIALE PEO FUORI TETTO (CCHI CONGIUNTA N. 6 CCNL 21/05/2018)	€ 2.751,00
			DECURTAZIONE INCREMENTO PARTE STABILE (ART. 67 C.2, L. A CCNL 21/05/2018)	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 235.068,00	€ 235.777,00		€ 185.027,00
Risorse variabili soggette al limite			Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00	€ 0,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L. 662/1996; ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 416/1997)	€ 0,00	€ 0,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.67, C.3, LETT. C) ⁴	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁵	€ 0,00	€ 0,00	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D)	€ 158,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (ART. 15, C.1, lett. M), CCNL 1998-2001)	€ 0,00	€ 22.643,00	INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 22.643,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	€ 26.469,00	€ 0,00	MESSI NOTIFICATORI (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 22.643,00	€ 26.469,00	SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.58-QUATER, C.1, LETT. C; EX ART. 15 C. 5 CCNL 98-01)	€ 26.469,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00	€ 0,00		
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23 D.LGS.76/2017)		€ 709,00		
DECURTAZIONE FONDO PARTE VARIABILE - RID PERSONALE (ART.1 C.236 L.208/2015)	€ 4.271,00	€ 4.271,00	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€ 7.153,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 44.841,00	€ 44.132,00	Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 42.117,00
Risorse variabili NON soggette al limite			Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 8.746,00	€ 2.326,00	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 2.630,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 0,00	€ 0,00	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2000)	€ 1.545,00	€ 1.784,00	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - Sezione Autonoma N. 6/2018)	€ 0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁶		€ 27.221,00	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁶	€ 32.310,18
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁷	€ 0,00	€ 1.556,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁷	€ 7.558,58
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0,00	€ 0,00	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 10.291,00	€ 32.887,00	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 42.498,76
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 55.132,00	€ 77.019,00	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 84.615,76
TOTALE	€ 290.525,00	€ 313.741,00	TOTALE	€ 269.642,76
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 279.909,00	€ 279.909,00	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 227.144,00

TABELLA 2

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Fondo 2018

Fondo 2016

Differenza 2018-2016

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Indennità di comparto quota a carico Fondo	€ 42.100,00	€ 42.000,00	€ 100,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 73.500,00	€ 74.625,00	€ -1.125,00
Retribuzione di posizione e risultato titolari di posizione organizzativa	€ 52.765,00	€ 52.765,00	€ 0,00

Indennità al personale di cat. B1 (art. 32, c. 9, CCNL 14/09/2000)	€ 650,00	€ 800,00	€ - 150,00
Indennità art. 15, c. 1, lett. H) CCNL 01/04/1999 ex 8° q.f.	€ 774,72	€ 774,72	€
Indennità art. 36, c. 2, CCNL 22/01/2004 (Ind. Qualifiche Uff. Stato civile, anagrafe ed elettorale e informatici)	€ 2.400,00	€ 2.400,00	€
Ind. Art. 17 c. 2, lett. F) CCNL 01/04/1999 (ind. Responsabilità al personale di cat. D non incaricato di posizione organizzativa)	€ 27.600,00	€ 27.600,00	€
Art. 17, c. 2 lett. D) ed e) CCNL 01/04/1999 (ind. Maneggio valori, rischio, disagio, festiva, reperibilità)	€ 10.200,00	€ 10.200,00	€
Art. 17, c. 2, lett. D) CCNL 01/04/1999 (indennità di turnazione)	€ 29.000,00	€ 24.228,00	€ 4.772,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 238.989,72	€ 235.393,00	€ 3.596,72

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Progressioni orizzontali	€ 0	€ 0	€ 0
Valorizzazione della performance (ex art. 17, c. 2, lett. A) CCNL 01/04/1999	€ 46.300,28	€ 53.587,00	€ - 7.286,72
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. K) CCNL 018/04/1999	€ 39.868,76	€ 1.545,00	€ 38.323,76
totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 86.169,04	€ 55.132,00	€ 31.037,04

Destinazioni ancora da regolare

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 238.989,72	€ 235.393,00	€ 3.596,72
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 86.169,04	€ 55.132,00	€ 31.037,04
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 325.158,76	€ 290.525,00	€ 34.633,76

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al Bilancio secondo il seguente schema:

BILANCIO 2018:

1. Cap. 1515 Fondo parte stabile (quota di competenza)	€ 183.690,00
2. Cap. 1520 Retribuzione di posizione e risultato P.O./A.P.	€ 42.212,00
3. Cap. 1541 Compensi art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 01/04/1999 (Istat)	€ 7.558,58
4. Cap. 1490 Compensi art. 15, comma 1, lett. K) (Compensi professionisti legali)	€ 32.310,18

BILANCIO 2019:

1. Cap. 1513 FPV 2018 Fondo parte variabile (restante quota) curtazioni art. 23, co. 2 – 1° e 2° periodo D. Lgs. n. 75/2017	€ 44.747,00 al netto de-
2. Cap. 1515 FPV 2018 Fondo parte stabile (restante quota)	€ 4.088,00
3. Cap. 1520 Retribuzione di posizione e risultato P.O./A.P.	€ 10.553,00

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2018 € 325.158,76

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio è coerente e costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per il trattamento accessorio come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1097 del 14/11/2018 è prenotato ai capitoli di bilancio 2018 e 2019 indicati nello schema di cui alla Sezione I, del Modulo IV.

Tempio Pausania, lì 19 dicembre 2018

Il Dirigente del Settore AA.II. E Personale
(Dott.ssa M. Nicoletta Pisciotto)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del C.A.D.

Il Capo Delegazione Trattante
(Dott. Silvano C. Aisoni)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del C.A.D.